

重庆科技大学  
学位授予点建设年度报告  
(2022)

高校(公章)



名称: 重庆科技大学

代码: 11551

专业学位

名称: 国际商务

代码: 0254

授权级别

博士

硕士

2022年 12月

## 一、总体概况

2022年是重庆科技大学国际商务硕士（MIB）专业学位授予点获批后的筹备年，围绕“筑牢办学根基、配齐核心资源、打通培养链路”三大目标，全面推进招生前各项准备工作，为2023年首届研究生培养落地奠定关键基础。

本年度重点依托学校国际经济与贸易国家一流专业建设点（获重庆市“A”级认证）及工科优势，完成办学定位细化、培养体系设计、师资团队储备、实践资源对接等前期准备任务：拟定“服务西部陆海新通道、适配重庆自贸区发展”的特色方向，组建覆盖“自贸区建设与数字贸易”“能源贸易与绿色发展”“国际投资与技术交易”三大领域的师资预备队伍，与政企单位达成实践合作意向，制定质量管控方案，全方位保障首届招生培养工作有序衔接。

在2022年，重庆科技学院经济与金融学院围绕MIB专业及相关研究生教育积极推进制度建设，出台了一系列重要制度文件以提供全面且坚实的制度保障。在专任教师队伍制度建设方面，制定《重庆科技学院硕士生导师遴选与聘任暂行规定》，明确硕士生导师遴选标准、聘任程序与职责要求，选拔优秀教师为MIB专业研究生培养提供高质量师资；招生选拔制度建设上，出台《重庆科技学院研究生转专业暂行规定》与《重庆科技学院研究生学籍管理暂行规定》，前者规范研究生转专业条件、程序和审批流程以保障工作公平公正公开、维护学生合理权益，后者加强学籍

管理；实践教学环节，出台《重庆科技学院研究生专业实践基地建设与管理暂行办法》和《重庆科技学院研究生科技创新项目立项与管理办法》，助力提升研究生实践能力与创新能力；此外，在学位论文要求、联合培养、资助体系建设等多个方面也出台相应文件，如《重庆科技学院硕士学位论文工作基本要求》明确学位论文工作规范与质量标准，《重庆科技学院研究生赴国（境）外学习交流管理暂行办法》推动研究生国际交流合作，《重庆科技学院研究生国家奖学金评审暂行办法》完善资助体系、激励研究生积极进取。

## 二、学位授予点基本情况

2022年作为学位点从“授权获批”到“正式办学”的过渡关键期，各项工作以“符合专业学位基本要求、适配区域发展需求、保障首届培养质量”为核心，通过调研论证、资源整合、制度建设，构建标准化筹备体系。

结合重庆市“十四五”高层次国际商务人才需求，依托学校石油、冶金等工科背景及省级科研平台，确立“融合工科优势、服务西部开放、面向“一带一路”的发展定位，恪守“行业导向、地方特色、开放办学、应用型培养”的“三性一型”宗旨，以“需求引领、德育为本、产教融合、质量强化”为教育核心原则。

人才培养目标聚焦重庆内陆开放高地建设需求，培养系统掌握国际贸易政策、国际投资管理、国际金融实务等核心知识，具备数字贸易操作、绿色能源贸易分析、跨国技术交易对接能力，

拥有全球视野与跨文化沟通素养，能在涉外企业、政府涉外部门、行业协会从事国际商务运营与管理的应用型、复合型高层次专门人才。参照全国国际商务专业学位教指委基本要求，初步制定学位授予标准，明确学分要求（总学分不低于 38 学分）、实践时长（不少于 12 个月）、论文规范（含案例分析、调研报告等多元形式），为后续培养质量管控提供依据。

办学突出“工科+商科”融合特色，提前规划特色课程，收集石油、冶金行业国际商务案例，衔接学校工科优势与区域产业需求。强化“地方服务”定位，围绕重庆自贸区建设、西部陆海新通道发展，组建专项调研团队，赴重庆自贸区、中欧班列（重庆）保税物流中心收集教学实践素材，为课程设计与案例开发积累地方特色资源。践行“实践导向”理念，构建“理论授课+企业实训+竞赛赋能”培养路径，提前对接全国商业精英挑战赛、跨境电商创新大赛等赛事资源，制定“以赛促学”实施方案。

积极组建师资队伍，按“高学历、强实践、重适配”原则组建专任教师预备队伍，截至 2022 年底，初步确定教学团队 19 人，学科背景覆盖经济学、管理学、法学等领域，具体结构如下：学历结构：博士 12 人（占比 63%），硕士 7 人（占比 37%），其中具有海外访学经历教师 6 人；职称结构：教授 4 人（占比 21%），副教授 8 人（占比 42%），中级 7 人（占比 37%）；实践背景：15 人具备国际商务咨询、企业管理、涉外项目运作等行业经历（占比 75%），含重庆市中青年骨干教师 1 人、巴渝青年学者 1

人。

学校制定规则明确导师选聘需满足“副高以上职称或博士学位+3 年以上相关教学/行业经验”的条件；明确校外导师需参与培养方案论证、实践教学指导、论文评审等工作，组织校外导师专题座谈，同步完成导师信息库建设，为后续双导师制度落地做好准备。设计“校内学术+校外行业”双导师协作框架，校内导师负责学业规划、课程指导、论文学术规范把关；校外导师负责实践岗位对接、企业项目指导、职业发展建议。

制定《2023 年国际商务硕士招生工作方案》，明确报考条件、复试流程（含专业知识、实践能力、英语水平、思政素养考核）、录取规则（差额复试比例不低于 1:1.2）。成立招生工作领导小组，下设命题组、面试组、监督组，成员均接受招生政策、保密制度专项培训，确保选拔公平规范。

### **三、夯实专业基础**

依托学院国际经济与贸易国家级一流本科专业建设点（重庆市“A”级认证），规划国际商务类人才培养体系，为合作企业提供“本科—硕士”衔接式人才储备，降低企业人才培养成本。借鉴成熟硕士学科方向凝练经验，国际商务硕士点已明确“自贸区建设与数字贸易”“能源贸易与绿色发展”“国际投资与技术交易”三大核心方向，可精准匹配跨境电商、能源外贸、跨国投资等领域企业的专项人才需求，实现“企业需求—人才培养”直接对接。

### **四、完善课程体系**

已完成 2023 版国际商务硕士培养方案初步编制，同步迭代新版授课计划与导学系统，可根据合作企业业务特色，灵活增设定制化课程模块。将企业真实业务案例转化为教学素材，实现“教学—实践”无缝衔接，助力企业提前培育符合岗位要求的储备人才。积极培育教师教学能力，组建由教学竞赛获奖骨干构成的师资团队，教师获重庆市高校教学创新大赛二等奖；校级课程思政设计大赛二等奖、微课比赛一等奖等核心教师，具备将企业业务场景转化为教学内容的能力，可联合企业开发专属实训课程，提升人才培养针对性。

## 五、建设实践平台建设

2022 年学院央地共建实践教学基地项目，规划建设国际商务仿真实验室，与合作企业共建实验室，共同制定实训标准，为企业定向培养实操型人才。实验室运维保障持续完善，现有实训中心已建立设备定期保养、安全检查、资料归档等标准化管理制度，教学设备完好率 100%，可确保企业合作项目稳定开展。

## 六、加大科研服务

学院相关教师近一年发表国际商务相关高水平论文 26 篇（含 SSCI、SCI、CSSCI 检索），获第八届重庆市发展研究奖 4 项（一等奖 1 项、三等奖 3 项），提交的决策咨询报告获重庆市主要领导肯定性批示 2 篇、厅局级采纳 2 篇，可围绕企业国际化经营中的政策合规、市场分析、风险管控等需求，提供定制化研究报告与解决方案。

依托重庆市创新文化研究中心（省部级平台）、铜梁创新发展研究中心（共建智库）等平台，可联合企业开展“一带一路”贸易机遇、西部陆海新通道政策解读等专题研究，协助企业把握区域开放型经济发展红利；成功获批重庆市科协智库调研课题“国家西部科普中心建设研究”，可联动企业参与行业标准制定与政策建议申报。常态化邀请国内顶尖专家开展指导，积极申报教育部人文社科项目、市教委科技项目等纵向课题，或联合开展横向科研项目，助力企业提升技术创新与品牌影响力。

## 七、搭建合作网络

2022 年完成 18 次企业调研活动，与 eBay 暨西永跨境电商产业园、力帆科技、中远海运航空货运代理有限公司重庆分公司等 20 余家龙头企业/机构建立深度合作，协助新合作企业对接产业链上下游资源，例如为跨境电商企业链接海外仓储资源提供咨询，为能源企业对接东南亚采购渠道给予建议。

联合“一带一路”经济技术合作中心、中国墨西哥商会重庆办事处等机构，成功举办“一带一路”产学研合作研讨会，协助企业对接“一带一路”沿线国家商机，例如为企业提供老挝、墨西哥等市场的政策咨询与商务洽谈支持，降低国际化拓展风险。

2022 年对接 15 名校外硕士导师，邀请合作企业负责人担任国际商务硕士校外导师，深度参与人才培养（如实践指导、论文评审），同时借助导师资源为企业链接高校科研力量与人才储备，实现“育人—用人—发展”三方共赢。